**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām**

**un to noteikšanas kritērijiem Valsts dzelzceļa administrācijā**

**(uz 08.08.2023.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Prēmija** saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā) | 1) 75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";2) 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi";3) 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi" . | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otrā daļā ;MK 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr. 361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”  25.punkts |
| 2. | **Piemaksa** par nozīmīgu ieguldījumu Administrācijas stratēģisko mērķu sasniegšanā. | Līdz 30% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta 12. daļa |
| 3. | **Piemaksa**, ja darbinieks/ierēdnis papildu saviem tiešajiem amata pienākumiem pilda citus pienākumus.Par papildu pienākumiem var uzskatīt:* prombūtnē esoša darbinieka aizvietošana;
* papildu amata aprakstam noteiktie pienākumi.
* mentorings jeb nodarbināto iekšējā apmācība vai jauno nodarbināto apmācība un palīdzība darba gaitas uzsākot;
 | Līdz 30% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta pirmā daļa.Kritēriji:Izvērtējot piemaksas apjomu tiek ņemta vērā darba sarežģītība, nozīmīgums VDA darbā un darbietilpība. Pienākumu sarakstu, darba intensitātes un piemaksas apjomu un laika posmu nosaka direktors ar rīkojumu.  |
| 4. | **Naudas balva** | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | VPIADAL  3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu var izmaksāt naudas balvu 25%, 50%, 75% vai 100% apmērā no mēneša algas. |

**Informācija par iespējamajām sociālajām garantijām**

**Valsts dzelzceļa administrācijā**

**(uz 08.08.2023.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p. k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| 1. | Mācību izdevumu **kompensācija** | Līdz 30% no gada mācību maksas | VPIADAL 26.pants |
| 2. | Kvalifikācijas celšanas izdevumi |   | VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības |
| 3. | **Pabalsts** darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam. | 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 4. | Atvaļinājuma **pabalsts** | 50 % apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; Papildu kritēriji: ja amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami” |
| 5. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu **kompensācija** | Līdz 250 EUR gadā | MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts.Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi. |
| 6. | Veselības apdrošināšana | Iestādes esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | VPIADAL 37.pants;Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta darbinieka darbības novērtēšana). |
| 7. | **Pabalsts** sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | VPIADAL 20.pants |
| 8. | Atlaišanas **pabalsts** | VPIADAL noteiktajā apmērā | VPIADAL 17.pants |